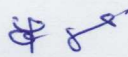
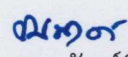
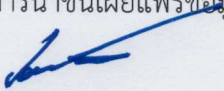


แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส

ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง	
วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
Link ภายนอก : .....	
หมายเหตุ : ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสินี นวนเปียน) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (น.ส.ชมนาส พัฒน์นิตกุล) ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล  (นายเอกวิทย์ จินดาเพชร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	



โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หมายเลขเอกสาร WI - NSO - ๐๐๘

วันที่เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ  
วิชาชีพพยาบาล

ฉบับที่ ๑

หน้าที่ ๑๐/๑๖

ปรับปรุง : ครั้งที่

วันที่ :

ผู้จัดทำ : คณะกรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อนุมัติ นายเอกวิทย์ จินดาเพชร

พฤติกรรมจริยธรรม		ระดับการปฏิบัติ				
		๑	๒	๓	๔	๕
พยาบาล .....						
๑	ให้การพยาบาลด้วยความนุ่มนวล อ่อนโยน และจิตเมตตากรุณา					
๒	ปลอดภัย ให้กำลังใจผู้ป่วยในการต่อสู้กับความเจ็บป่วย					
๓	ใช้คำพูดและกริยาที่สุภาพต่อผู้ป่วย					
๔	จัดสิ่งแวดล้อมในหอผู้ป่วยให้ปลอดภัย และสุขสบาย					
๕	ให้การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ					
๖	รับฟังปัญหาของผู้ป่วยด้วยความสนใจ เอาใจใส่					
๗	ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ป่วยทันทีที่ทราบว่าผู้ป่วยมีปัญหา/ต้องการความช่วยเหลือ					
๘	จัดระบบการส่งต่อที่รวดเร็วในกรณีผู้ป่วยไปรับการรักษานอกหอผู้ป่วย/นอกโรงพยาบาล					
๙	ไม่ทำให้ผู้ป่วยได้รับความเจ็บปวดหรืออันตรายจากการปฏิบัติการพยาบาลโดยไม่จำเป็น					
๑๐	ไม่ใช้คำพูดหรือกริยาท่าทางที่ทำให้ผู้ป่วยสะเทือนใจ/ด้อยศักดิ์ศรี					
๑๑	ไม่ปล่อยให้ผู้ป่วยเสี่ยงต่อการเกิดอันตราย เช่น ไม่ยกไม้กั้นเตียงในผู้ป่วยที่ไม่รู้สึกตัวก่อนลุกจากเตียง					
๑๒	ไม่ผูกมัดผู้ป่วยโดยไม่จำเป็น					
๑๓	ดูแลผู้ป่วยให้ได้รับการช่วยเหลือที่สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละคน					
๑๔	ให้การดูแลผู้ป่วยอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงอายุและเพศ					





โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หมายเลขเอกสาร WI - NSO - ๐๐๘

วันที่เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ  
วิชาชีพพยาบาล

ฉบับที่ ๑

หน้าที่ ๑๑/๑๖

ปรับปรุง : ครั้งที่


วันที่ :

ผู้จัดทำ : คณะกรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อนุมัติ นายเอกวิทย์ จินดาเพชร


พฤติกรรมจริยธรรม		ระดับการปฏิบัติ				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑๕	ให้การดูแลผู้ป่วยอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงว่าผู้ป่วยเป็นโรคติดต่อหรือโรคไม่ติดต่อ					
๑๖	ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยโดยไม่คำนึงถึงสถานภาพทางสังคม เศรษฐกิจ					
๑๗	ให้การดูแลผู้ป่วยอย่างเท่าเทียมกันแม้ผู้ป่วยมีศาสนา ภาษา วัฒนธรรมที่แตกต่างจากตนเอง					
๑๘	เปิดโอกาสให้ผู้ป่วย/ครอบครัวบอกถึงปัญหาและความต้องการรักษาพยาบาล					
๑๙	ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ผลดี ผลเสีย และผลลัพธ์ของการรักษาพยาบาล เพื่อประกอบการตัดสินใจยอมรับหรือปฏิเสธการรักษาพยาบาล					
๒๐	เปิดโอกาสให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมในการตัดสินใจพิจารณาทางเลือกที่เหมาะสมในการรักษาพยาบาลได้อย่างอิสระ					
๒๑	อธิบายเกี่ยวกับกิจกรรมการพยาบาลแก่ผู้ป่วยก่อนให้การพยาบาลนั้นๆ					
๒๒	ให้การพยาบาลใดๆต่อผู้ป่วยภายหลังได้รับความยินยอมจากผู้ป่วย					
๒๓	บอกความจริงที่เป็นข่าวร้ายแก่ผู้ป่วยเมื่อผู้ป่วยมีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ					
๒๔	บอกความจริงแก่ผู้ป่วยโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตวิชาชีพ					
๒๕	บอกข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการเจ็บป่วยแก่ผู้ป่วย เช่น ความก้าวหน้าของการบำบัดรักษา วิธีการดูแลตนเอง					



 <p>CHO-AIRONG โรงพยาบาลเจาะไอร่อง</p>	โรงพยาบาลเจาะไอร่อง	
หมายเลขเอกสาร WI - NSO - ๐๐๘	วันที่เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
เรื่อง แนวทางปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพพยาบาล	ฉบับที่ ๑	หน้าที่ ๑๒/๑๖
	ปรับปรุง : ครั้งที่	วันที่ :
ผู้จัดทำ : คณะกรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล	ผู้อนุมัติ นายเอกวิทย์ จินดาเพชร	

พฤติกรรมจริยธรรม		ระดับการปฏิบัติ				
		๑	๒	๓	๔	๕
๒๖	บอกข้อมูลแก่ผู้ป่วยที่เป็นความจริงซึ่งเข้าใจง่ายและสามารถปฏิบัติ ตามได้อย่างถูกต้อง					
๒๗	บอกความจริงที่เป็นข่าวร้ายแก่ผู้ป่วยด้วยความเข้าใจและเห็นใจ					
๒๘	ประเมินการรับรู้/ผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ป่วยหลังบอกความจริง					
๒๙	ไม่นำข้อมูลที่ผู้ป่วยต้องการปกปิดไปบอกผู้ไม่เกี่ยวข้องกับการดูแล รักษาพยาบาล					
๓๐	ตักเตือนเมื่อเห็นผู้ร่วมงานเปิดเผยความลับผู้ป่วย					
๓๑	ไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วย					
๓๒	พูดคุยกับผู้ป่วยเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับในที่เป็นส่วนตัว					
๓๓	ระมัดระวังไม่ให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับผู้ป่วยทั้งทาง วาจา เอกสาร และทางคอมพิวเตอร์					
๓๔	ปฏิบัติตามคำสัญญาที่ให้ไว้กับผู้ป่วย					



 โรงพยาบาลเจาะไอร้อง	โรงพยาบาลเจาะไอร้อง	
หมายเลขเอกสาร WI - NSO - ๐๐๘	วันที่เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
เรื่อง แนวทางปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพพยาบาล	ฉบับที่ ๑	หน้าที่ ๑๓/๑๖
	ปรับปรุง : ครั้งที่	วันที่ :
ผู้จัดทำ : คณะกรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล	ผู้อนุมัติ นายเอกวิทย์ จินดาเพชร	

### แบบประเมินพฤติกรรมจรรยาบรรณของผู้บริหารทางการพยาบาล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับการรับรู้ของท่านมากที่สุด  
 เพียงคำตอบเดียวในแต่ละข้อ และกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ  
 โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- ๑ คะแนน หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติของผู้บริหารน้อยที่สุด
- ๒ คะแนน หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติของผู้บริหารน้อย
- ๓ คะแนน หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติของผู้บริหารปานกลาง
- ๔ คะแนน หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติของผู้บริหารมาก
- ๕ คะแนน หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติของผู้บริหารมากที่สุด

พฤติกรรมจรรยาบรรณ		ระดับการปฏิบัติ				
		๑	๒	๓	๔	๕
ผู้บริหารทางการพยาบาล (ระบุตำแหน่งผู้บริหาร).....						
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจ					
๒	สอนงาน นิเทศ และกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
๓	มอบหมายงานตามความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๔	ดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๕	ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในลักษณะต่างๆ เช่น สนับสนุนเป็นผู้มีความชำนาญการพยาบาลเฉพาะสาขา					
๖	จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๗	ไม่ทำในสิ่งที่เป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสื่อมเสียชื่อเสียง					





โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หมายเลขเอกสาร WI - NSO - ๐๐๘

วันที่เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ  
วิชาชีพพยาบาล

ฉบับที่ ๑

หน้าที่ ๑๔/๑๖

ปรับปรุง : ครั้งที่

วันที่ :

ผู้จัดทำ : คณะกรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อนุมัติ นายเอกวิทย์ จินดาเพชร

พฤติกรรมจริยธรรม		ระดับการปฏิบัติ				
		๑	๒	๓	๔	๕
๘	ไม่ลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาเกินกว่ากฎเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด					
๙	ไม่ตำหนิ/พุดซ้ำเติม ใช้คำพูดที่ทำให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสียกำลังใจ					
๑๐	ไม่มอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาที่หนักเกินกำลัง					
๑๑	ไม่มอบหมายงานที่เสี่ยงแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่มีมาตรการป้องกัน/ ช่วยเหลือที่ดีพอ					
๑๒	ไม่โยนความผิดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีความผิดพลาดเกิดขึ้น หน่วยงาน					
๑๓	มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียมกัน					
๑๔	จัดสรรอัตรากำลังการปฏิบัติงานในแต่ละเวรให้สมดุลกับจำนวนผู้ช่วย					
๑๕	ดูแลความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่ คำนึงถึงศาสนา ภาษา วัฒนธรรม ความเชื่อ และวิถีชีวิตที่แตกต่างกัน					
๑๖	พิจารณาความ ดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด					
๑๗	ให้รางวัล และมีการยกย่องชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อทำความดีหรือ มีผลงาน					
๑๘	ให้อิสระผู้ใต้บังคับบัญชาในการแสดงความคิดเห็นโดยอยู่ภายใต้ เหตุผลและความถูกต้อง					
๑๙	นำความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาไปใช้ในการ ดำเนินงาน					






โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หมายเลขเอกสาร WI - NSO - ๐๐๘	วันที่เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
เรื่อง แนวทางปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพพยาบาล	ฉบับที่ ๑	หน้าที่ ๑๕/๑๖
	ปรับปรุง : ครั้งที่	วันที่ :
ผู้จัดทำ : คณะกรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล	ผู้อนุมัติ นายเอกวิทย์ จินดาเพชร	

พฤติกรรมจริยธรรม		ระดับการปฏิบัติ				
		๑	๒	๓	๔	๕
๒๐	ให้อิสระแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการร่วมกิจกรรมทั้งภายใน/ภายนอก องค์กรที่สอดคล้องกับคุณค่าความเชื่อของแต่ละคน					
๒๑	มอบหมายงานที่สอดคล้องกับคุณค่า ความเชื่อ ศาสนาและวัฒนธรรม ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสียกำลังใจ					
๒๒	ให้อิสระในการเลือกงานที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่เกิดผลเสียต่องาน/ผู้อื่น					
๒๓	ให้ข้อมูลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นความจริงบนพื้นฐานความถูกต้อง โดยไม่ทำร้ายจิตใจ					
๒๔	ชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผลต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒๕	ประเมินการรับรู้/ผลกระทบที่เกิดกับผู้ใต้บังคับบัญชาหลังบอกความ จริง					
๒๖	บอกความจริงที่เป็นข่าวร้ายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเข้าใจและ เห็นใจ					
๒๗	ให้ข้อมูลต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและ ตรงกัน					
๒๘	ไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับของ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒๙	จัดระบบการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นความลับของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓๐	ปฏิบัติตามคำสัญญาที่ให้ไว้กับผู้ใต้บังคับบัญชา					

 <p>โรงพยาบาลเจาะไอร่อง</p>	<p>โรงพยาบาลเจาะไอร่อง</p>	
<p>หมายเลขเอกสาร WI - NSO - ๐๐๘</p>	<p>วันที่เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	
<p>เรื่อง แนวทางปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพพยาบาล</p>	<p>ฉบับที่ ๑</p>	<p>หน้าที่ ๑๖/๑๖</p>
<p>ผู้จัดทำ : คณะกรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>ผู้อนุมัติ นายเอกวิทย์ จินดาเพชร</p>	<p>วันที่ :</p>

พฤติกรรมจริยธรรม		ระดับการปฏิบัติ				
		๑	๒	๓	๔	๕
๓๒	ไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของผู้ใต้บังคับบัญชาไปเปิดเผยแก่ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง					
๓๓	ให้คำปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องที่เป็นความลับในที่ที่เป็นส่วนตัว					



### เอกสารอ้างอิง

๑. สภาการพยาบาล : (๒๕๕๘) คู่มือส่งเสริมจริยธรรม สำหรับองค์กรพยาบาล : กลไกและการปฏิบัติ
๒. สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. (๒๕๕๖) จรรยาบรรณพยาบาล ฉบับปีพุทธศักราช ๒๕๕๖



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนนาศ พัฒน์นิตกุล

โทรศัพท์ ๐๘๒ - ๔๓๖๖๙๖๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงาน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ กิจกรรม

โครงการ จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

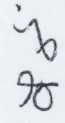



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศาสนาพุทธ -สวดมนต์ไหว้พระ -ร่วมกิจกรรมทางศาสนา วัดในพื้นที่ -สร้างน้ำพระวันสงกรานต์ ศาสนาอิสลาม - ละหมาดทุกวันศุกร์ - จัดเมาลิด * กวนอูซอ - แจกอาหารผู้ป่วยช่วงถือ ศีลอด	๑. เพื่อ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมใน บุคลากร	ชมรมพุทธ           ชมรม มุสลิม	๑. บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๑. จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการ ไม่เกิน ๕ ครั้ง ๒. ร้อยละการ แก้ไขข้อ ร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	




กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรมจิตอาสาในและ นอกโรงพยาบาล	เพื่อฝึกให้ บุคลากร เสียสละ ช่วยเหลือ สังคม	ทีมจิต อาสา	จำนวนครั้ง ที่มจิตอาสา เข้าร่วม กิจกรรม เดือนละครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	/	/	/	/		
๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตาม เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อประยุกต์ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงใน การปฏิบัติงาน ความคิดแก่ บุคลากรใหม่ จิตสำนึกใน คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	HRD	มีกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	/	/	/	/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. อบรมระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พยาบาล ๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ พยาบาล	เพื่อให้ พยาบาลใช้ คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยา บรรณ วิชาชีพ เป็น หลักในการ ประพฤติ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ การบริหาร กลุ่มการ พยาบาล	ร้อยละ บุคลากรเข้า รับการ อบรม ระเบียบวินัย จรรยาบรรณ วิชาชีพ ร้อยละ ๘๐ (๔๓ คน)	จำนวนข้อ ร้องเรียนที่ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ พยาบาล ๐ ครั้ง	-					

ผู้เสนอแผน   
(นางลีนี นวนเบียน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน   
(นางสาวขมมาศ พัฒน์นิติกุล)  
หัวหน้าพยาบาล

ผู้อนุมัติ   
(นายเอกวิทย์ จินดาเพชร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร



