



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๕ /๐๓๙

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

จากแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงาน แสดงกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการทำงาน และภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงขออนุญาตนำเอกสารประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑๗๑๙

(นางสาวชมนาศ พัฒน์นิตกุล)

หัวหน้าพยาบาล

(นายเอกวิทย์ จินดาเพชร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง