

ศก ๓๑/๒

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔
หัวข้อ : EB๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

- รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑. บันทึกข้อความลงนาม คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ และปรากฏขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
 ๒. คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็น ข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๗
 ๓. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
 ๔. บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผล

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

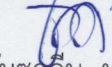


(นางอามีเนาะ ลือฮาฮง)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



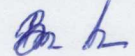
(นายซัมซุดดีน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล



(นายบาฮารี หะยืออาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๖๑

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และยกมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ

๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาญ์)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายชมชุติน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



E813 16 82

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๖๐

วันที่ ๗๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และยกมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาง)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุชรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายชมชุตติน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๕

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และยกมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขทุกมิติ


ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติรายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

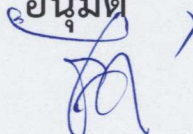

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาญ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นายชมชุตติน ทามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

ER15
16.8.4

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๕๕

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และยกมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือฮาฮาง)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายชมชุติน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕๘

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และยกมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

- ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
- บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาง)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุชรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายชมชุติน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



๒๓ ๑๖ ๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๕๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และยกมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาฮง)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายเข้มชุดิน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓
ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๗๖ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการแนวทางการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และยกมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเท็จจริง


กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการแนวทางการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร


๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการแนวทางการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล


๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป


(นางอามีเนาะ ลือบาฮง)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


อนุมัติ

(นายซัมชุติน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง